**(สำหรับอำเภอ ใส่ชื่อ ตำแหน่ง และเลือกตัวชี้วัดผลงาน จำนวน 4 ข้อ จาก 10 หัวข้อ ลงในแบบ ปผ.2**

**สำหรับของจังหวัด ให้ใช้แบบนี้แต่เปลี่ยนตัวชี้วัดเป็นของตัวเองครับ ในแบบ ปผ 3 ช่องที่คาดหวังใส่ให้ถูกต้อง กับตำแหน่งนะครับ ตามหมายเหตุตัวแดงไว้**

**ก่อนปริ้นอย่างลืมลบข้อความนี้นะครับ)**

ปผ.1

**จังหวัดแพร่**

**แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน**

**รอบการประเมิน** ( ) รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563

( 🗸 ) รอบที่ 2 1 เมษายน 2563 ถึง 30 กันยายน 2563

**ชื่อผู้รับการประเมิน** (นาย/ นาง/ นางสาว) **.**

**ตำแหน่ง** **ประเภทตำแหน่ง**  .

**ระดับตำแหน่ง**  **สังกัด** สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ ผู้ประเมิน** นายต่อพงษ์ ทับทิมโต .

**ตำแหน่ง** ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ .

**คำชี้แจง**

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มี 3 หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านสมรรถนะ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านสมรรถนะ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน และแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

- 2 -

**ส่วนที่ 2 : สรุปผลการประเมิน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน (ก** x **ข)** |
| องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน |  | **70%** |  |
| องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) |  | **20%** |  |
| องค์ประกอบที่ 3 : คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการ  ปฏิบัติงาน |  | **10%** |  |
| **รวม** | | **100%** |  |

**ระดับผลการประเมิน**

( ) ดีเด่น ( ) ดีมาก ( ) ดี ( ) พอใช้ ( ) ต้องปรับปรุง

**ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ**  **ที่ต้องได้รับการพัฒนา** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลาที่ใช้**  **ในการพัฒนา** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

- 3 -

**ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน**

**ผู้รับการประเมิน :**

ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการลงชื่อ : ............................................

รายบุคคลแล้ว ( )

ตำแหน่ง : .....................................................................

วันที่ : .....................................................

**ผู้ประเมิน** **:**

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ ........................................ แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี ............................................................................. เป็นพยาน

ลงชื่อ : ....................................................พยาน ลงชื่อ : ....................................................

(...................................................) ( นายต่อพงษ์ ทับทิมโต )

ตำแหน่ง : ................................................ ตำแหน่ง : ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

วันที่ : ...................................................... วันที่ : .....................................................

**ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :**

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้ ....................................................... ลงชื่อ : ......................................................

.......................................................................................... (.....................................................) .......................................................................................... ตำแหน่ง : ......................................................

วันที่ : .....................................................

**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : (ถ้ามี)**

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้ ....................................................... ลงชื่อ : ......................................................

.......................................................................................... (.....................................................)

.......................................................................................... ตำแหน่ง : ......................................................

วันที่ : ......................................................

**จังหวัดแพร่ แบบ ปผ.2**

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563

🞎 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2563 ถึง 30 กันยายน 2563

**เริ่มรอบการประเมิน**ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_(รับทราบข้อตกลง)

**ครบรอบการประเมิน**

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_(รับทราบข้อตกลง)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดผลงาน** | **คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน**  **(ค)=(ก** x **ข x 20)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. |  |  |  |  |  |  | 20% |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  | 20% |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  | 20% |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  | 20% |  |
| 5. ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัด ที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ครบทุกคนภายใน 1 กันยายน 2563 | ครบทุกคนภายใน 2 กันยายน 2563 | ครบทุกคนภายใน 3 กันยายน 2563 | ครบทุกคนภายใน 4 กันยายน 2563 | ครบทุกคนภายใน 5 กันยายน 2563 |  | 20% |  |
| รวม | | | | | | | (ข)=100% | (ค)= |

**จังหวัดแพร่ แบบ ปผ.3**

**แบบประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563

🞎 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2563 ถึง 30 กันยายน 2563

**เริ่มรอบการประเมิน**ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_(รับทราบข้อตกลง)

**ครบรอบการประเมิน**

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายต่อพงษ์ ทับทิมโต ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ สังกัด สถจ.แพร่ ลงนาม \_\_\_\_\_\_\_(รับทราบข้อตกลง)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน**  **(ค)=(ก** x **ข** x **20)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณี**  **พื้นที่ไม่พอ ให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 2 |  | 10% |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 2 |  | 10% |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 2 |  | 10% |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ  จริยธรรม | 2 |  | 10% |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 2 |  | 10% |  |  |
| 6. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | 2 |  | 10% |  |  |
| 7. ภาวะผู้นำ | 2 |  | 10% |  |  |
| 8. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 10% |  |  |
| 9. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 10% |  |  |
| 10. การสื่อสารจูงใจ | 2 |  | 10% |  |  |
| รวม | | | (ข)=100% | (ค)= |  |

**หมายเหตุ ระดับที่คาดหวัง ชำนาญการพิเศษ K3 คือ 3 , ชำนาญการ K2 คือ 2 , ปฏิบัติการ K1 และ ชำนาญงาน O2 คือ 1**

**ตารางรายการสมรรถนะประจำสายงาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **สายงาน/ตำแหน่ง** | **รายการสมรรถนะ** | | |
| **ลำดับที่ 8** | **ลำดับที่ 9** | **ลำดับที่ 10** |
| 1 | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | การมองภาพองค์รวม | การดำเนินการเชิงรุก | การสื่อสารจูงใจ |
| 2 | นิติกร (ส่วนภูมิภาค) | การคิดวิเคราะห์ | การดำเนินการเชิงรุก | การสืบเสาะหาข้อมูล |
| 3 | นักวิชาการเงินและบัญชี (ส่วนภูมิภาค) | การดำเนินการเชิงรุก | การสืบเสาะหาข้อมูล | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน |
| 4 | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | การคิดวิเคราะห์ | การสืบเสาะหาข้อมูล | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน |
| 5 | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | การคิดวิเคราะห์ | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน |

**เกณฑ์ในการประเมินพฤติกรรมที่แสดงจริง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| คำอธิบาย | มีสิ่งที่ต้องแก้ไขและปรับปรุงหลายเรื่อง คือมีปัญหาไม่สามารถแสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมชี้วัดนี้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องกำชับดูแลและชี้แนะอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง มีสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างมาก | อยู่ในระดับพอใช้ คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมชี้วัดนี้บ้าง | อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีประสิทธิภาพในสถานการณ์ด่วนมาก คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมชี้วัดนี้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ด่วนมาก | อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมากและชัดเจน มีประสิทธิภาพตลอดเวลา คือ แสดงให้เห็น หรือปฏิบัติพฤติกรรมชี้วัดนี้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา | อยู่ในระดับที่ดีเลิศจนเป็นแบบอย่างได้ คือ แสดงให้เห็นหรือปฏิบัติตามพฤติกรรมชี้วัดนี้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลาในทุกสถานการณ์ พฤติกรรมที่แสดงออกอยู่ในระดับดีเลิศและสามารถรักษาระดับของผลงานหรือพฤติกรรมไว้ได้ตลอดเวลา |

**หลักเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ**

**(องค์ประกอบที่ 3 น้ำหนักร้อยละ 10)**

เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ สนับสนุนนโยบายของจังหวัดแพร่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ โดยให้ผู้ประเมินใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมการแสดงออกที่เห็นเด่นชัดของผู้รับการประเมิน ในการปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ในระหว่างรอบการประเมิน โดยกำหนดค่าระดับ 1 – 100 คะแนน และให้บันทึกคะแนนลงในแบบสรุปการประเมินฯ ส่วนที่ 2 องค์ประกอบที่ 3 ( คุณลักษณะอื่น) ดังนี้

ระดับ 1 - 10 คะแนน ต้องแก้ไขและปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่

ระดับ 11 - 20 คะแนน ไม่สามารถแสดงให้เห็นหรือปฏิบัติการในเรื่องการปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่

ระดับ 21 - 30 คะแนน มีการปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ แต่จำเป็นต้องกำชับดูแลและชี้แนะอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง มีสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติตามนโยบาย

ระดับ 31 - 40 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับพอใช้

ระดับ 41 - 50 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ระดับ 51 - 60 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีประสิทธิภาพในสถานการณ์ต่าง ๆ

ระดับ 61 - 70 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมาก มีประสิทธิภาพในสถานการณ์จำเป็นเร่งด่วน

ระดับ 71 - 80 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมากและชัดเจน มีประสิทธิภาพตลอดเวลาและในสถานการณ์จำเป็นเร่งด่วน

ระดับ 81 - 90 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับที่ดีเลิศ มีประสิทธิภาพตลอดเวลาและในสถานการณ์จำเป็นเร่งด่วน

ระดับ 91 - 100 คะแนน การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดแพร่ อยู่ในระดับที่ดีเลิศ จนเป็นแบบอย่างได้ คือ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพตลอดเวลาในทุกสถานการณ์ พฤติกรรมที่แสดงออกอยู่ในระดับดีเลิศและสามารถรักษาระดับของผลงานหรือพฤติกรรมไว้ได้ตลอดเวลา

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*